

# Algemene voorwaarden Jobsrepublic Carrièresites

Algemene voorwaarden JobsRepublic Carrièresites  
Versie 5.0 - 1 januari 2013

## Artikel 1. Definities en begripsbepalingen

- 1. JOBSREPUBLIC:** Jobsrepublic B.V., een besloten vennootschap naar Nederlands recht en/of haar rechtsopvolgers onder algemene titel;
- 2. Carrièresite(s):** de internetdienst(en) en de direct daaraan gerelateerde webbased voorzieningen die de Abonnee in staat stelt om op basis van de daartoe verleende licentie(s) bedrijfsinformatie, een meer of minder gelimiteerd aantal vacatures en/of een meer of minder gelimiteerd aantal personeelsaanbiedingen en/of daaraan gerelateerde informatie via het Internet toegankelijk te maken voor derden. Onder het begrip carrièresite vallen in ieder geval de volgende diensten: GemeenteBanen.nl, VOBanen.nl, OverheidsBanen.nl, ZorgBanen.nl, WinkelBanen.nl, WaterschapsBanen.nl ProvincieBanen.nl, BrandweerBanen.nl, WaterschapsBanen.nl en TransportEnLogistiekBanen.nl
- 3. Abonnee:** de natuurlijke- of rechtspersoon, die met JOBSREPUBLIC een of meer licentie-overeenkomsten is aangegaan, strekkende tot de deelname aan en het gebruik van één of meerdere carrièresites door één of meer beheerders/gebruikers, met inbegrip van het gebruik van een beheeromgeving en andere bijbehorende diensten en/of faciliteiten, onder de daarop van toepassing zijnde bijzondere of aanvullende voorwaarden, hierna te noemen: 'de Dienst'.
- 4. Licentie:** het persoons- of functiegebonden recht strekkende tot het gebruik van één of meerdere carrièresites door één of meerder gebruikers, met inbegrip van het gebruik van de Beheeromgeving en eventuele andere overeengekomen, bijbehorende, diensten en/of faciliteiten.
- 5. Gebruiker:** De geautoriseerde perso(o)n(en) die op basis van de licentie toegang heeft tot een gepersonaliseerde beheeromgeving en eventuele andere overeengekomen, bijbehorende, diensten en/of faciliteiten.
- 6. Abonnement:** het abonnement, dat Abonnee uit hoofde van de hierop betrekking hebbende licentierechten, de mogelijkheid biedt om - gedurende de tijdsduur van de overeenkomst - een bepaald of onbepaald aantal vacatures te plaatsen op de betreffende carrièresite alsmede gebruik te maken van de overige overeengekomen diensten.
- 8. Intermediair Abonnement:** het abonnement, dat Abonnee uit hoofde van de hierop betrekking hebbende licentierechten de mogelijkheid biedt om - gedurende de tijdsduur van de overeenkomst - een gelimiteerd aantal vacatures en/of personeelsaanbiedingen te plaatsen, alsmede het recht verschafft tot de plaatsing van een eigen presentatiepagina welke betrekking heeft op de eigen organisatie;
- 9. (de) Dienst:** het door JOBSREPUBLIC aan Abonnee - op basis van een daartoe strekkende (hoofd)licentie - verleenen van toegang en gebruik van één of meerdere carrièresite(s) door één of meerdere gebruikers, met inbegrip van het gebruik van de daarbij behorende Beheeromgeving, zomede de daaraan verbonden of daarmee samenhangende diensten, faciliteiten en software, voorzover daarin bij overeenkomst is voorzien;
- 10. Beheeromgeving:** de voor abonnee c.q. daartoe geautoriseerde gebruikers toegankelijke faciliteit(en), die abonnee in staat stelt gegevens op de carrièresite(s) te plaatsen te wijzigen en te verwijderen
- 11. Overeenkomst:** de overeenkomst tussen JOBSREPUBLIC en Abonnee met betrekking tot de Dienst;
- 12. Abonnementsgeld(en):** de vergoeding(en), die door Abonnee aan JOBSREPUBLIC uit hoofde van de door hem aangegane licentieovereenkomst is/zijn verschuldigd ten behoeve van de deelname aan de bij overeenkomst bepaalde faciliteiten van de Dienst gedurende een bij overeenkomst bepaalde periode;
- 13. Voorwaarden voor goed gebruik:** de door JOBSREPUBLIC aan Abonnee gestelde regels en voorwaarden ten aanzien van de toegang tot de Dienst, welke regels en voorwaarden bij het gebruik van de desbetreffende Dienst(en) door Abonnee in acht dienen te worden opgenomen;
- 14. Onderhoudstijden:** de tijdsperiodes, gedurende welke de computersystemen waarop de carrièresite(s), de Beheeromgeving(s) en eventuele daarmee samenhangende diensten geplaatst zijn, als gevolg van technisch of ander onderhoud niet bereikbaar zijn;
- 15. Ingangsdag:** de eerste werkdag, volgende op de dag waarop JOBSREPUBLIC de door Abonnee ondertekende en daarmee bevestigde deelname- en machtigingsovereenkomst per email, of post heeft ontvangen. De ingangsdag vormt tegelijkertijd de officiële datum van ingang van een abonnement.
- 16. Toegangscode:** een aan Abonnee, resp. gebruikers toe te wijzen/toegewezen combinatie van letters, cijfers en/of leestekens, waarmee in combinatie met de gebruikersnaam toegang tot de Dienst kan worden verkregen;

## Artikel 2. Toepasselijkheid

1. Deze voorwaarden maken deel uit van alle met betrekking tot de Dienst aangegane overeenkomsten en zijn van toepassing op alle rechtsbetrekkingen tussen JOBSREPUBLIC en Abonnee, voor

zover zodanige rechtsbetrekkingen tot stand zijn gekomen door bemiddeling van JOBSREPUBLIC;

2. De toepasselijkheid van algemene of specifieke voorwaarden van Abonnee, hoe dan ook genaamd, wordt door JOBSREPUBLIC uitdrukkelijk van de hand gewezen;
3. Van deze voorwaarden kan uitsluitend worden afgeweken door een schriftelijk stuk dat door een rechtsgeldig bevoegd vertegenwoordiger van JOBSREPUBLIC is ondertekend;

## Artikel 3. Totstandkoming van een overeenkomst

1. Een overeenkomst komt tot stand en treedt in werking door:
  - a. indiening door Abonnee van een ingevuld en ondertekend inschrijvingsformulier en aanvaarding van de inschrijving door JOBSREPUBLIC;
  - b. aanmelding door Abonnee via internet of e-mail en aanvaarding van de aanmelding door JOBSREPUBLIC.
2. Indien JOBSREPUBLIC de inschrijving of aanmelding aanvaardt, wordt (een) gebruikersnaam(namen) en (een) toegangscode(s) aan abonnee verstrekt. Activatie van de inloggegevens vindt plaats nadat de door abonnee voor akkoord getekende deelname- en machtigingsovereenkomst in het bezit is gekomen van JOBSREPUBLIC, danwel de abonnee het gebruik van de dienst start door het inloggen op de beheeromgeving of het plaatsen van vacatures;

## Artikel 4. Verplichtingen van JOBSREPUBLIC

1. JOBSREPUBLIC zal zich inspannen om de Dienst buiten de onderhoudstijden beschikbaar te houden;
2. JOBSREPUBLIC zal zich inspannen om de gegevens die Abonnee op de computersystemen van JOBSREPUBLIC op-slaat en welke niet voor extern gebruik bedoeld zijn, zo-danig te beveiligen, dat tot die gegevens uitsluitend de Abonnee of (een) door Abonnee geautoriseerde persoon (personen) en de systeembeheerder(s) van JOBSREPUBLIC of door haar geautoriseerde personen toegang hebben;
3. JOBSREPUBLIC behoudt zich het recht voor wijzigingen in de (toegang tot) de Dienst en/of de toegangscode aan te brengen. Indien zodanige wijzigingen direct invloed hebben op de wijze waarop Abonnee toegang verkrijgt tot de Dienst, zal JOBSREPUBLIC zich inspannen Abonnee over de wijzigingen tijdig te informeren;

## Artikel 5. Verplichtingen van Abonnee en gebruik

1. Abonnee dient zorg te dragen voor de apparatuur en programmatuur en Diensten van derden die nodig zijn om toegang te verkrijgen tot het Internet in het algemeen en de Dienst in bijzonder;
2. Abonnee is ten volle verantwoordelijk voor het juiste gebruik van de Dienst door de gebruikers/beheerders en aansprakelijk voor onjuist of ongeoorloofd gebruik door eigen medewerkers of bevoegde of onbevoegde derden, al dan niet met medeweten van Abonnee. Abonnee dient de door JOBSREPUBLIC verstrekte - strikt persoonsgebonden - toegangscode(s) zorgvuldig te bewaren en geheim te houden. Indien en zodra Abonnee reden heeft om aan te nemen dat derden, anders dan met toestemming van Abonnee, de toegangscode(s) kennen, dien Abonnee zulks onverwijld aan JOBSREPUBLIC te melden en deze melding schriftelijk te bevestigen.
3. Het is Abonnee niet toegestaan om - zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van JOBSREPUBLIC - enige overeenkomst te sluiten met derden op grond waarvan Abonnee desbetreffende derden tegen betaling, een andere wederprestatie of om niet, toegang tot het gebruik van de Dienst verschafft. Evenmin is het Abonnee toegestaan om de door haar verworven functie- en/of andere informatie aan te wenden voor enig ander doel dan ten behoeve van de vervulling van haar eigen vacatures;
4. Abonnee zal de Dienst slechts gebruiken in overeenstemming met de voorwaarden voor goed gebruik. Abonnee vrijwaart JOBSREPUBLIC van enig misbruik door derden, verplicht zich jegens JOBSREPUBLIC door het gebruik van de Dienst geen rechten van derden te schenden, zich ten opzichte van derden niet onwettig of in strijd met de goede zeden of openbare orde te gedragen, en in zijn algemeenheid nadrukkelijk verhoeden, dat enige schade aan de belangen van derden wordt toegebracht. In het bijzonder zal Abonnee:
  - a. de intellectuele eigendomsrechten van derden en JOBSREPUBLIC eerbiedigen;
  - b. niet in strijd met wettelijke bepalingen of algemeen aanvaarde normen van goed fatsoen persoonlijke of vertrouwelijke gegevens verspreiden;
  - c. zich geen toegang trachten te verschaffen tot computersystemen waarvoor hij niet geautoriseerd is;
  - d. zonder toestemming van de desbetreffende derde geen gegevens van derden veranderen, wissen, onbruikbaar maken dan wel gegevens aan gegevens van derden toevoegen;
  - e. geen pogingen ondernemen tot acquisitie naar aanleiding van door andere Abonnees, c.q. gemeentelijke of lagere overheidsorganisaties geplaatste vacatures en/of op andere wijze ongewenste dienstaanbiedingen te doen;
  - f. geen virussen verspreiden;

g. niet zodanig gebruik maken van de Dienst dat daardoor de juiste werking van de door JOBSREPUBLIC gebruikte computersystemen wordt ge- of verhanderd, dan wel dat daardoor andere Abonnees van JOBSREPUBLIC in het gebruik van de Dienst worden gehinderd;

5. Onverminderd haar overige rechten, behoudt JOBSREPUBLIC zich het recht voor haar verplichtingen jegens Abonnee op te schorten, onder meer door Abonnee met onmiddellijke ingang de toegang tot het gebruik van de Dienst, of enig onderdeel daarvan, te ontzeggen, in-dien Abonnee handelt in strijd met het in artikel vijf leden 2, 3 en 4 bepaalde, dan wel in gebreke blijft met de betaling van abonnementsgeld(en) of implementatiefees of andere vergoedingen, dan wel handelt in strijd met enige andere bepaling deel uitmakend van deze algemene voorwaarden of enige tussen JOBSREPUBLIC en abonnee geldende overeenkomst. JOBSREPUBLIC zal wegens zodanige opschorting nimmer tot enige schadevergoeding gehouden zijn;
6. Indien een door abonnee, door middel van de Dienst, openbaar gemaakte publicatie onmiskenbaar onrecht-matig is en zulks ter kennis van JOBSREPUBLIC komt, kan JOBSREPUBLIC Abonnee sommeren de desbetreffende publicatie binnen de kortst mogelijke tijd, doch in ieder geval binnen vierentwintig (24) uur te verwijderen. Onverminderd het bovenstaande is JOBSREPUBLIC te allen tijde gerechtigd iedere publicatie die al dan niet openbaar toegankelijk is via de Dienst of daaraan gerelateerde faciliteiten onverwijld en zonder opgaf van reden van haar systemen te verwijderen, te wijzigen of op andere wijze publicatie te voorkomen. JOBSREPUBLIC zal wegens zodanige verwijdering nimmer tot enige schadevergoeding gehouden zijn;

## Artikel 6. Ondersteuning

1. JOBSREPUBLIC zal Abonnee ondersteunen bij het gebruik van de Dienst. Daartoe kan Abonnee schriftelijk, telefonisch of per e-mail een beroep doen op de helpdesk van JOBSREPUBLIC. De helpdesk zal gedurende werk-dagen bereikbaar zijn van 9.00 uur 's ochtends tot 17.00 uur 's middags. JOBSREPUBLIC is gerechtigd de openings-uren van de helpdesk te wijzigen. Zodanige wijzigingen zullen steeds tijdig vooraf worden aangekondigd;
2. JOBSREPUBLIC zal zich inspannen om in het kader van de ondersteuning problemen op te lossen die Abonnee heeft bij het gebruik van de Dienst.

## Artikel 7. Vergoedingen

1. Voor het abonnement is Abonnee aan JOBSREPUBLIC abonnementsgeld en een eventuele entreefee verschuldigd. Abonnementsgelden en entreefee worden in rekening gebracht met ingang van de ingangsdag;
2. Indien en voorzover er sprake is van gestelde limieten binnen het geldende abonnement of als aanvulling hierop met betrekking tot het aantal te plaatsen vacatures of het gebruik van andere door JOBSREPUBLIC geboden voorzieningen, geldt dat bij overschrijding van deze limieten de reguliere vergoeding verschuldigd is, die voor deze vacatures of andere voorzieningen geldt indien er geen sprake is van een abonnement.
3. Voor alle door JOBSREPUBLIC genoemde vergoedingen geldt, dat deze zijn uitgedrukt in Euro's en onderhevig zijn aan omzetbelasting;
4. JOBSREPUBLIC behoudt zich de vrijheid voor om de tarieven voor de door haar geleverde diensten en/of producten aan te passen, cq. te verhogen indien zulks uit hoofde van gestegen ontwikkelings- of exploitatiekosten of anderszins noodzakelijk zou blijken te zijn. Indien hiervan sprake zou zijn, zullen deze tariefsverhogingen voor lopende abonnementen echter niet eerder worden geëffectueerd dan nadat een volle abonnementsperiode van 12 maanden zal zijn verstreken.
5. Alle door JOBSREPUBLIC gehanteerde abonnements-gelden worden jaarlijks automatisch aangepast aan de CBS index voor lonen en prijzen met dien verstande, dat deze prijsindexatie voor lopende abonnementen niet eer-der zal worden geëffectueerd dan nadat een volle abon-nementsperiode van 12 maanden zal zijn verstreken;

## Artikel 8. Betaling

1. Facturering: De door Abonnee verschuldigde (abonnements)gelden dienen ofwel bij jaarlijkse vooruitbetaling op factuur voor een volledige periode van 12 maanden worden voldaan, dan wel bij maandelijke vooruitbetaling, door middel van automatische incasso;
2. Automatische incasso: De machtigingsregeling ontslaat Abonnee niet van zijn verplichting om, indien hij niet langer gebruik van de Dienst wenst te maken, dit per aangetekend schrijven aan JobsRepublic te laten weten vóór de eerste dag van de 10<sup>e</sup> maand na de ingangsdag van een abonnement. Indien Abonnee niet of niet tijdig te kennen heeft gegeven zijn abonnement te willen beëindigen, wordt hij geacht zijn abonnement stilzweigend te hebben verlengd voor een nieuwe abon-nementsperiode van 12 maanden onder de alsdan geldende voorwaarden en is hij te allen tijde gehouden aan zijn betalingsverplichtingen te voldoen.

3. Andere vergoedingen dan abonnementsvergoedingen dienen te zijn voldaan binnen veertien werkdagen na dagtekening van de daartoe aan Abonnee gezonden factuur;

4. Indien de in de voorgaande leden bedoelde, door Abonnee verschuldigde, bedragen niet tijdig zijn voldaan, is Abonnee in verzuim. Abonnee is in dat geval en voorzover van toepassing zowel over de verschuldigde abonnementsgelden en/of andere vergoedingen rente verschuldigd, gelijk aan de alsdan geldende wettelijke rente. Tevens heeft JOBSREPUBLIC het recht Abonnee vanaf die dag de toegang tot de Dienst te ontzeggen, tot het moment waarop volledige betaling is ontvangen;

#### Artikel 9. Overmacht

1. Indien JOBSREPUBLIC door overmacht niet aan haar verplichtingen jegens Abonnee kan voldoen, worden die verplichtingen opgeschort voor de duur van de overmachtstoestand;

2. Indien de overmachtstoestand 30 dagen heeft geduurd, hebben beide partijen het recht de overeenkomst uitsluitend voor de toekomst te ontbinden. In geval van overmacht heeft Abonnee geen recht op enige (schade)vergoeding, ook niet als JOBSREPUBLIC als gevolg van de overmacht enig voordeel mocht hebben;

3. Onder overmacht van JOBSREPUBLIC wordt in ieder geval verstaan, elke van de wil van JOBSREPUBLIC onafhankelijke omstandigheid, waardoor de nakoming van haar verplichtingen jegens Abonnee geheel of gedeeltelijk wordt ge- of verhinderd of waardoor de nakoming van zodanige verplichtingen in redelijkheid niet van JOBSREPUBLIC kan worden verlangd, ongeacht of die omstandigheid ten tijde van het sluiten van de overeenkomst te voorzien was. Tot die omstandigheden worden in ieder geval gerekend: storingen in systemen die deel uitmaken van het internet, storingen in de telecommunicatie-infrastructuur en uitval van de elektriciteitsvoorziening aan JOBSREPUBLIC;

#### Artikel 10. Aansprakelijkheid

1. De totale aansprakelijkheid van JOBSREPUBLIC wegens toerekenbare en beargumenteerde tekortkoming in de nakoming van de overeenkomst is uitdrukkelijk beperkt tot vergoeding van directe schade tot een bedrag van maximaal de hoogte van de in enig abonnementsjaar door Abonnee reeds betaalde abonnementsgelden. Aansprakelijkheid van JOBSREPUBLIC voor indirecte schade, daaronder begrepen gevolgschade, gederfde winst, gemiste besparingen en schade door bedrijfs-stagnatie, is uitgesloten;

2. Buiten het in het bovenstaande lid genoemde geval rust op JOBSREPUBLIC geen enkele aansprakelijkheid voor schadevergoeding, ongeacht de grond waarop een actie tot schadevergoeding zou worden gebaseerd;

#### Artikel 11. Duur en beëindiging

1. Abonnementen worden telkenmale aangegaan voor de duur van 12 maanden, ingaande per de ingangsdag. Opzegging dient uiterlijk te geschieden voor de eerste dag van de 10e maand na de ingangsdag *per aangetekend schrijven* aan JobsRepublic. Tussentijdse opzegging van een abonnement ontslaat Abonnee niet van zijn/haar betalingsverplichtingen;

2. Indien Abonnee niet, niet tijdig of niet per aangetekend schrijven te kennen heeft gegeven zijn abonnement te willen beëindigen, geeft hij hiermee te kennen dat hij zijn abonnement stilzwijgend heeft verlengd voor een nieuwe abonnementsperiode van 12 maanden;

3. Indien en voorzover bij overeenkomst is afgeweken van de in de leden 1 en 2 van dit artikel vermelde loop-tijd en opzegtermijn van het abonnement, blijven de overige bepalingen van de leden 1 en 2 dit artikel onverminderd van toepassing.

4. JOBSREPUBLIC heeft te allen tijde het recht de overeenkomst met onmiddellijke ingang te ontbinden:

a. indien Abonnee enige verplichting voortkomende uit deze algemene voorwaarden of enige overeenkomst tus-sen Abonnee en JOBSREPUBLIC niet, niet volledig of niet tijdig nakomt;

b. Indien Abonnee op enigerlei wijze misbruik maakt van de mutatiemogelijkheden die worden geboden via de Beheeromgeving, waarbij onder misbruik wordt verstaan alle gebruik dat strijdig is met de bepalingen opgenomen in deze algemene voorwaarden of tussen Abonnee en JOBSREPUBLIC geldende overeenkomsten, alsmede ge-bruik dat strijdig is met de voorwaarden voor goed gebruik, of met de aard en de strekking van de tussen partijen geldende afspraken.

c. in geval van (voorlopige) surséance van betaling of (aanvraag van) faillissement van Abonnee; Alsdan zijn alle vorderingen van JOBSREPUBLIC op Abonnee onmiddellijk en in het geheel opeisbaar.

#### Artikel 12. Diversen

1. Toepasselijkheid: Deze Algemene Voorwaarden zijn van toepassing op de carrièresite(s) en direct daaraan gerelateerde services en voorzieningen.

2. Nederlands Recht: Op deze Algemene Voorwaarden is Nederlands Recht van toepassing;

3. Geschillen: Voor zover door regels van dwingend recht niet anders wordt voorgeschreven, zullen alle geschillen die mochten ontstaan naar aanleiding van de overeen-komst worden voorgelegd aan de bevoegde rechter te Amsterdam;

4. Rechtsopvolging: Het is JOBSREPUBLIC toegestaan de in de overeenkomst omschreven verplichtingen aan een derde of aan een rechtsopvolger over te dragen. Abonnee is niet gerechtigd zijn rechten en/of verplichtingen uit hoofde van de overeenkomst aan enige derde over te dragen zonder de voorafgaande schriftelijke toestemming van de directie van JOBSREPUBLIC;

5. Wijzigingen/afwijkingen: JOBSREPUBLIC is te allen tijde bevoegd wijzigingen dan wel aanvullingen in de Algemene Voorwaarden JOBSREPUBLIC aan te brengen. De gewijzigde Algemene Voorwaarden JOBSREPUBLIC zullen verder van toepassing zijn, tenzij tegen eventuele wijzigingen, binnen 30 (dertig) dagen na dagtekening van de wijziging, schriftelijk bezwaar wordt gemaakt.